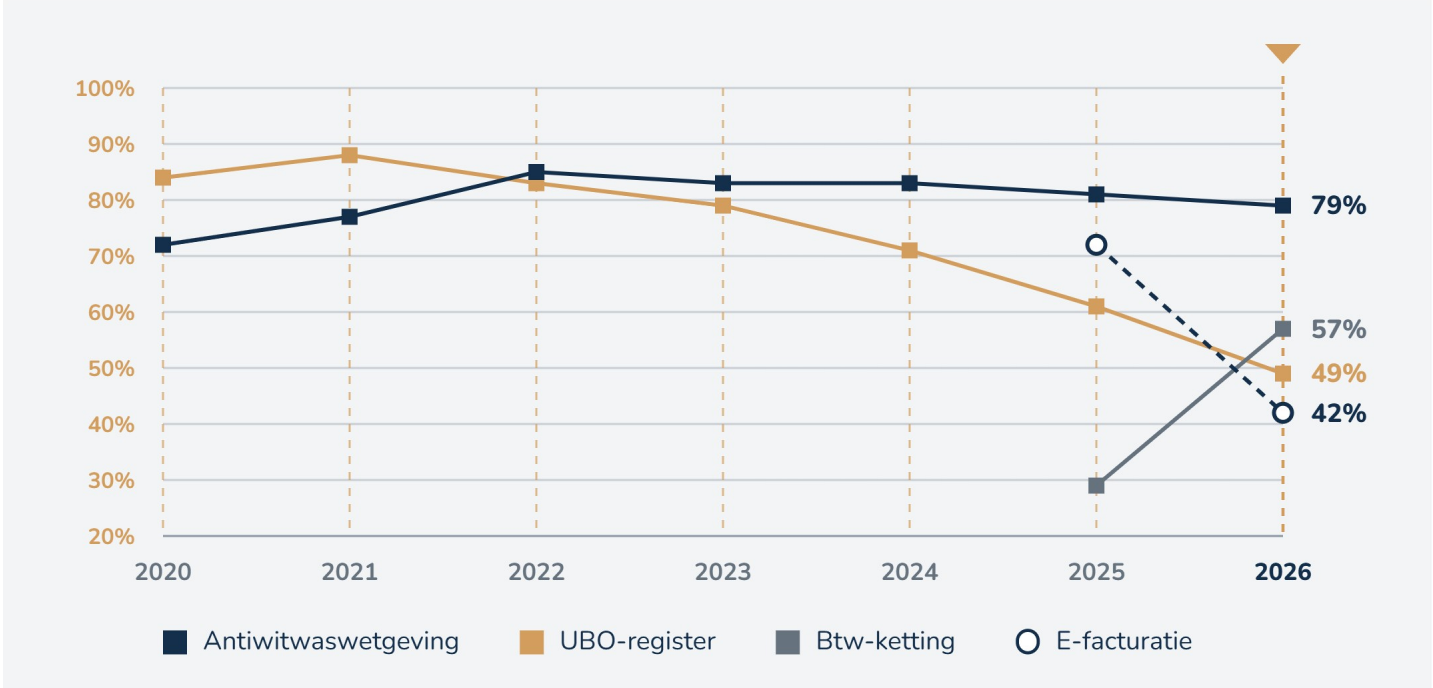
DE MENING VAN 1.100 ACCOUNTANTS EN BELASTINGADVISEURS

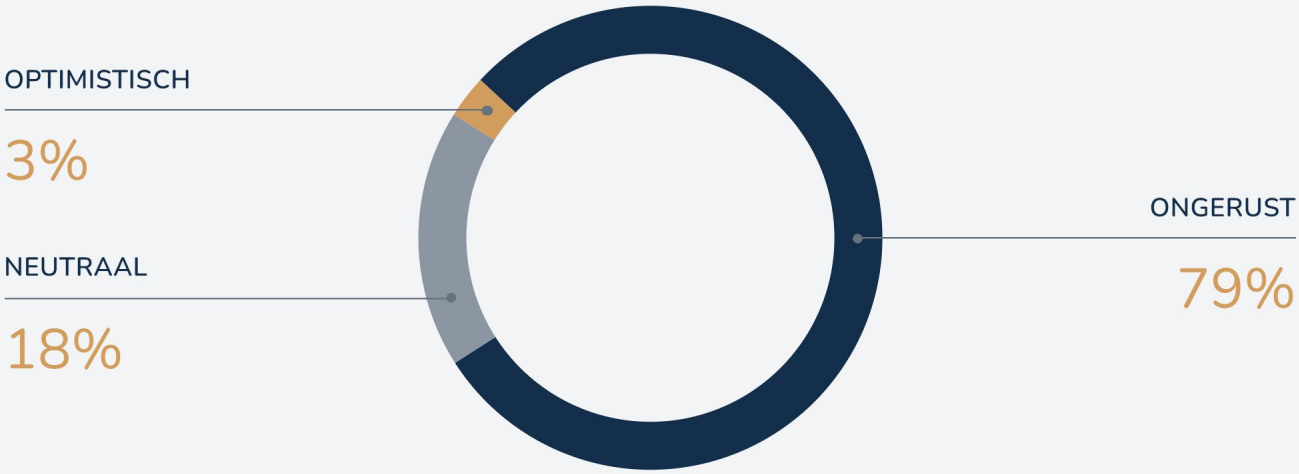
ADMINISTRATIEVE LASTEN

		2026	2025	2024	2023	2022	2021	2020
1	Antiwitwaswetgeving	**79%**	81%	83%	83%	85%	77%	72%
2	Btw-ketting	**57%**	29%	/	/	/	/	/
3	Bepalingen op de aftrek op bedrijfswagens of andere kosten	**56%**	57%	58%	50%	54%	56%	48%
4	UBO-register	**49%**	61%	71%	79%	83%	88%	84%
5	GDPR	**45%**	49%	54%	56%	60%	56%	58%
6	E-facturatie	**42%**	72%	/	/	/	/	/



FOCUS OP DE ACCOUNTANTS EN DE BELASTINGADVISEURS

In welke staat verkeert je ondernemersvertrouwen met betrekking tot het huidige economische klimaat?



	2026	2025	2024	2023	2022	2021	2020
Ongerust	**79%**	59%	46%	48%	72%	40%	58%
Neutraal	**18%**	33%	40%	40%	23%	31%	31%
Optimistisch	**3%**	8%	14%	12%	5%	29%	11%

De structurele problemen met de e-platformen van de FOD Financiën bemoeilijken mijn werk

Akkoord: **95%** Nieuw in 2026

Door het gebruik van AI evolueert het beroep naar meer gespecialiseerde adviesverlening

Akkoord: **81%** 2025: 71%

Mijn kantoor en mijn klanten werken vandaag volledig met e-facturatie

Akkoord: **83%** Nieuw in 2026

Ik zal in de nabije toekomst meer investeren in veilig databeheer

Akkoord: **67%** 2025: 59%

Het voeren van de boekhouding zal geautomatiseerd verlopen

Akkoord: **74%** 2025: 65%

Het voordeel van de nieuwe btw-ketting is een verhoogde transparantie

Akkoord: **11%** Niet akkoord: **71%** Nieuw in 2026

Welke evolutie/verschillen stel je vandaag vast betreffende het economisch klimaat?

Voor **88%**:

“ de wetgeving die vaak wijzigt ”

De vijf meest genoemde evoluties

Meerdere antwoorden mogelijk



FOCUS OP DE ACCOUNTANTS EN DE BELASTINGADVISEURS

VACATURES

Wil het kantoor waar je actief bent nieuwe medewerkers aanwerven (nu of in de toekomst)?

	2026	2025	2024	2023	2022	2021	2020
ja	**47%**	48%	56%	58%	56%	61%	52%
nee	**53%**	52%	44%	42%	44%	39%	48%

Raken de vacatures gemakkelijk ingevuld?

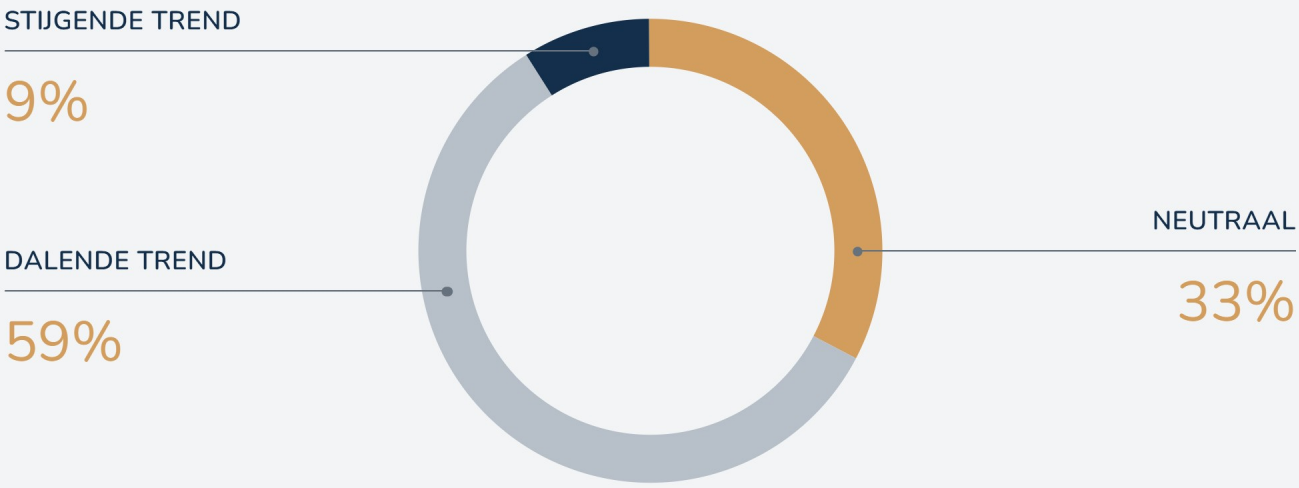
	2026	2025	2024	2023	2022	2021	2020
ja	**16%**	12%	8%	6%	4%	6%	16%
nee	**84%**	88%	92%	94%	96%	94%	84%

Waarom raken de vacatures moeilijk ingevuld?

	2026	2025
De schaarste op de arbeidsmarkt	**75%**	80%
Onvoldoende kennis van de inhoud en mogelijkheden van de functie	**38%**	34%
Het imago van het beroep	**38%**	42%
De bezoldiging	**35%**	27%
Een ontoereikend aantal afgestudeerden	**34%**	43%
Andere	**21%**	18%

FOCUS OP DE ONDERNEMERS

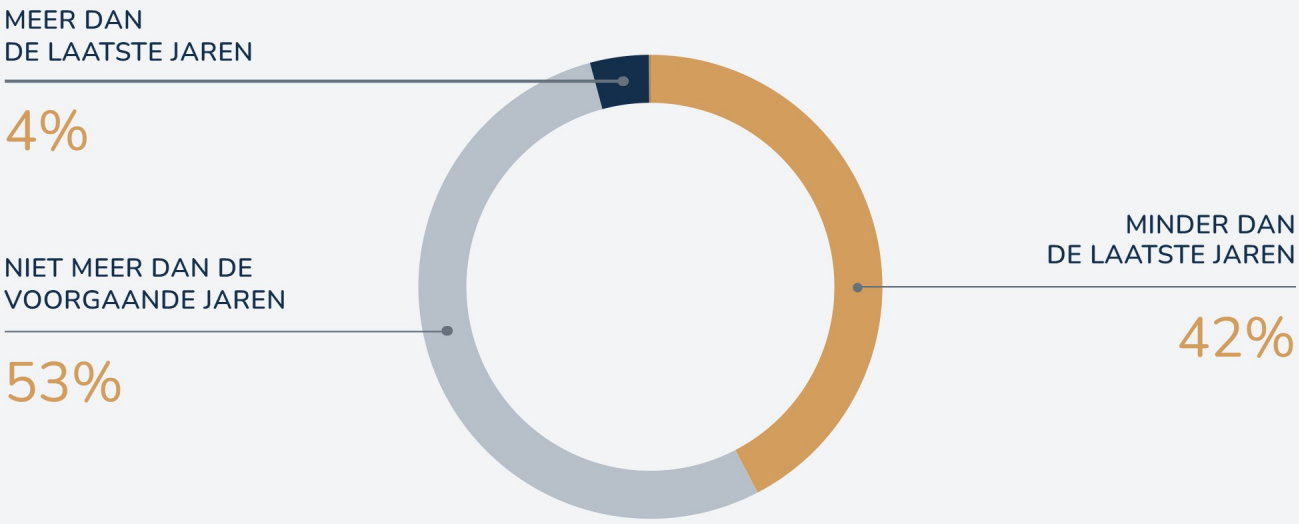
Hoe beoordeel je het ondernemersvertrouwen van de cliënten van het kantoor waar je actief bent of van de onderneming waar je werkt?



	2026	2025	2024	2023	2022	2021	2020
Stijgende trend	**9%**	10%	14%	15%	9%	29%	12%
Dalende trend	**59%**	45%	35%	35%	56%	21%	43%
Neutraal	**33%**	45%	51%	50%	35%	50%	45%

FOCUS OP DE ONDERNEMERS

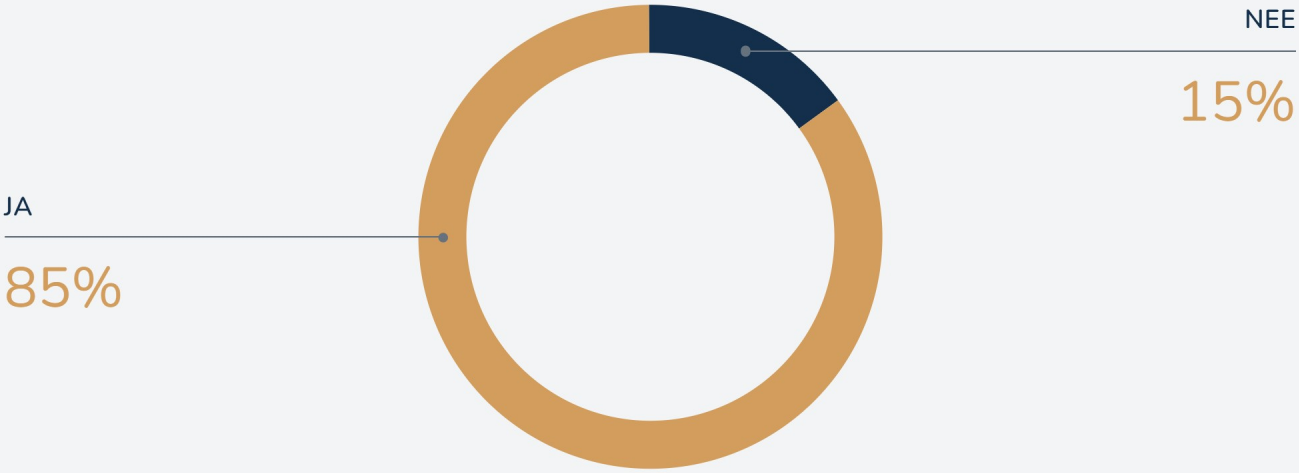
Voorzien de cliënten van het kantoor waar je actief bent of de onderneming waar je werkt in investeringen voor het komende jaar?



	2026	2025	2024	2023	2022	2021	2020
Meer dan de laatste jaren	**4%**	7%	8%	7%	5%	14%	6%
Minder dan de laatste jaren	**42%**	29%	25%	32%	46%	16%	38%
Niet meer dan de voorgaande jaren	**53%**	64%	67%	61%	49%	70%	56%

DE PARTICULIEREN & PERSONENBELASTING

Hebben particulieren (die geen ondernemer zijn) in 2026 een beroep gedaan op jou in het kader van hun aangifte in de personenbelasting?



	2026	2025	2024	2023	2022	2021
ja	**85%**	80%	84%	85%	88%	88%
nee	**15%**	20%	16%	15%	12%	12%

Hoe evolueert de vraag van particulieren naar bijstand?

	2026	2025	2024	2023	2022	2021
Stijgende trend	**37%**	40%	48%	52%	53%	55%
Neutraal	**38%**	39%	34%	31%	34%	32%
Dalende trend	**24%**	21%	17%	17%	13%	13%